

Premier avenant apporté à l'annexe II de la convention de l'union des chambres syndicales des métiers du verre.

Entre d'une part :

L'Union des Chambres des Métiers du Verre

et d'autre part :

La Fédération Nationale des Travailleurs du Verre et de la Céramique
CGT

La Fédé Chimie CGT Force Ouvrière

La Fédération Chimie Energie CFDT

La Fédération CMTE-CFTC

La Fédération Chimie CFE-CGC

Il est décidé les dispositions ci-après

ML JS PJT
~~ASD~~ RP R

ARTICLE 1

A compter 1^{er} Octobre 2004

le Salaire Minima Garanti Mensuel est porté à :

a) Pour toutes les entreprises ayant conclu un accord de réduction de la durée du travail à 35 heures hebdomadaires ou moins, avant le 1^{er} JUILLET 2001

| | | | |
|-------------|-------------------------------|-------|--------|
| (point A) | 1190,14 € au coefficient: 125 | VPC 1 | 1,7363 |
| (point B) | 1303,00 € au coefficient: 190 | VPC 2 | 3,9240 |
| (point C) | 1715,02 € au coefficient: 295 | VPC 3 | 8,9529 |
| (point D) | 4982,82 € au coefficient: 660 | | |

CELA DONNE LES VALEURS CI-APRES

| Coefficient | SMGM | Catégories | RMAG | |
|-------------|---------|-------------------------|----------|-------|
| 100 | 1190,14 | aucun salarié | | 12,24 |
| 105 | 1190,14 | non spécialisé - 3 mois | | |
| 115 | 1190,14 | non spécialisé - 6 mois | | |
| 125 | 1190,14 | non spécialisé | 14567,31 | |
| 135 | 1207,50 | isal.spécialisé | 14779,84 | |
| 145 | 1224,87 | | 14992,36 | |
| 155 | 1242,23 | sal. Qualifié | 15204,89 | |
| 165 | 1259,59 | | 15417,41 | |
| 175 | 1276,96 | sal; haut; qual | 15629,93 | |
| 190 | 1303,00 | | 15948,72 | |
| 205 | 1361,86 | | 16669,17 | |
| 215 | 1401,10 | | 17149,46 | |
| 230 | 1459,96 | maitre-ouvrier | 17869,91 | |
| 250 | 1538,44 | agent maîtrise | 18830,51 | |
| 265 | 1597,30 | technicien | 19550,95 | |
| 295 | 1715,02 | | 20991,84 | |
| 315 | 1894,08 | technicien supérieur | 23183,51 | |
| 330 | 2028,37 | | 24827,26 | |
| 345 | 2162,66 | cadre débutant | 26471,01 | |
| 380 | 2476,01 | cadre ; | 30900,66 | 12,48 |
| 440 | 3013,19 | confirmé | 37604,58 | |
| 550 | 3998,00 | | 49895,08 | |
| 660 | 4982,82 | cadre ddirigeant | 62185,59 | |

b) Pour toutes les entreprises ayant conclu un accord de réduction de la durée du travail à 35 heures hebdomadaires ou moins, à partir du 1^{er} JUILLET 2001

| | | | |
|-------------|-------------------------------|-------|--------|
| (point A) | 1197,37 € au coefficient: 125 | VPC 1 | 1,7509 |
| (point B) | 1311,18 € au coefficient: 190 | VPC 2 | 3,9486 |
| (point C) | 1725,78 € au coefficient: 295 | VPC 3 | 8,9856 |
| (point D) | 5005,51 € au coefficient: 660 | | |



CELA DONNE LES VALEURS CI-APRES

| Coefficient | SMGM | Catégorie | RMAG | |
|-------------|---------|-------------------------|----------|-------|
| 100 | 1197,37 | aucun salarié | | 12,24 |
| 105 | 1197,37 | non spécialisé - 3 mois | | |
| 115 | 1197,37 | non spécialisé - 6 mois | | |
| 125 | 1197,37 | non spécialisé | 14655,81 | |
| 135 | 1214,88 | sal.spécialisé | 14870,12 | |
| 145 | 1232,39 | | 15084,43 | |
| 155 | 1249,90 | sal. Qualifié | 15298,75 | |
| 165 | 1267,41 | | 15513,06 | |
| 175 | 1284,92 | sal; haut; qual | 15727,37 | |
| 190 | 1311,18 | | 16048,84 | |
| 205 | 1370,41 | | 16773,80 | |
| 215 | 1409,89 | | 17257,11 | |
| 230 | 1469,12 | maitre-ouvrier | 17982,06 | |
| 250 | 1548,09 | agent maitrise | 18948,67 | |
| 265 | 1607,32 | technicien | 19673,63 | |
| 295 | 1725,78 | | 21123,55 | |
| 315 | 1905,49 | technicien supérieur | 23323,21 | |
| 330 | 2040,27 | | 24972,96 | |
| 345 | 2175,06 | cadre débutant | 26622,71 | |
| 380 | 2489,55 | cadre ; | 31069,62 | 12,48 |
| 440 | 3028,69 | confirmé | 37798,01 | |
| 550 | 4017,10 | | 50133,39 | |
| 660 | 5005,51 | cadre dirigeant | 62468,76 | |

ARTICLE 2

Prime d'Ancienneté

A titre exceptionnel, le montant de référence pour le calcul de la prime d'ancienneté reste à 2 340 € (article 3.7 de l'annexe II de la CCN). Il fera l'objet d'une négociation à l'occasion de la première réunion paritaire de l'année 2005.

PJ
 72 J.S.  

ARTICLE 3

La valeur de la prime de panier est fixée à 4,59 €

ARTICLE 4

Les parties demandent l'extension des présentes dispositions


ARTICLE 5 Dépôt de l'accord

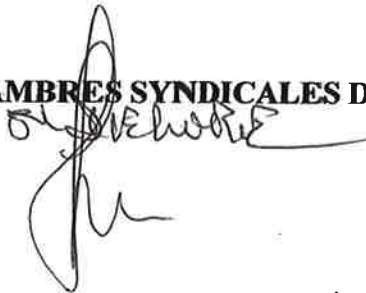
Le présent accord sera déposé en cinq exemplaires à la direction départementale' du travail de l'emploi et de la formation professionnelle de Paris, conformément aux dispositions des articles L 132-10 et R 132-1 du code du travail

Un exemplaire sera remis au secrétariat greffe du conseil des prud'hommes de Paris, et aux organisations syndicales concernées

**FAIT A PARIS
LE 14 OCTOBRE 2004**

POUR : L'UNION DES CHAMBRES SYNDICALES DES METIERS DU VERRE

Président Philippe





POUR LA FNTVC - CGT

PETOT Michel



POUR LA FEDE.CHIMIE CGT - FO


MAECHING Remy 

POUR LA F.C.E. - CFDT

Michel Gibran



POUR LA FEDERATION CMTE - CFTC

Jules SEHWINN 

POUR LA FEDERATION CHIMIE CFE.CGC

Jean LAMOTTE

