



Coordination des Syndicats
CGT de Verallia
Votre force pour l'avenir



150 suppressions de postes sur les 7 sites de Verallia !
+ arrêt du four 1 à Cognac !
La riposte doit se préparer !

La Direction Générale, fidèle à la qualité du dialogue social qu'elle porte et défend ardemment, a convoqué un CSE Extraordinaire avec à son Ordre du Jour : "PROJET" et bien sûr, sans aucun document préparatoire !

Les élus CGT se doutaient de l'annonce puisqu'il y a des années que la menace de l'arrêt d'un four à Cognac était régulièrement brandie par les dirigeants.

Ce qui est sûr, c'est que l'arrêt de ce four n'est pas une fatalité !

Il n'est pas lié aux grèves ! Il n'est pas lié au COVID !

Il n'est vraiment pas lié au hasard, car 2 nouveaux fours de production ont été créés, un en Espagne et un en Italie, créant ainsi une surcapacité de verre sur un marché déjà surcapacitaire... Il est donc évident de comprendre que la surcapacité de bouteilles produite en Italie et en Espagne va venir prendre des parts de marché en France... *(pas besoin d'être PDG pour cela)*

Les dirigeants ont préparé l'arrêt de ce four (80 emplois) et la suppression des emplois dans les autres sites (50 sur les sites de Verallia & 20 à la VOA).

En effet, la construction de 2 fours ne s'improvise pas ! il faut faire des études de marché, réfléchir aux lieux d'implantations (*pays, villes, usines...*) faire les plans, demander les permis de construire, et les construire.

Il est donc évident pour la CGT, que depuis l'arrivée d'Apollo, les dirigeants mis en place travaillaient à la fermeture de capacités de production en France pour les transférer dans les pays voisins.

Les dirigeants recrutés ont d'ailleurs un très bon CV, puisque PDG et DG ont fermé des usines, supprimé des centaines d'emplois, et augmenter les profits des actionnaires, en encaissant évidemment de jolies royalties au passage !

Le DG de Verallia faisait partie de la Direction de Goodyear qui vient d'être condamnée¹ 13 ans après le PSE et 6 ans après la fermeture de l'usine... **Et ? Rien !** Il n'est plus là-bas, et il ne paiera pas mais aura touché sa prime avant de partir !

Les salariés licenciés eux, n'ont plus de travail, ceux restant dans les autres sites devront travailler plus pour remonter les profits exigés par les actionnaires, et payer le montant de la récente condamnation au passage...

Alors bien sûr, pour continuer à supprimer des postes sans réelles raisons économiques, le DG va faire comme à son habitude, il va salir la CGT, l'accuser de tous les maux, et surtout la rendre responsable de tous les malheurs qui arrivent et arriveront aux salariés...

Lors de cette réunion la CGT a demandé l'ouverture de négociations mais la Direction Général reste campée sur sa position et passera uniquement par le CSE Central.

Nous appelons les syndicats représentatifs à soutenir notre demande.

La BPI, actionnaire représentant l'Etat et défendant « normalement » le social a touché ses dividendes au passage, et a voté « pour » toutes les décisions impactant l'emploi en France, dont la suppression annoncée de 150 personnes dans Verallia France sur les 7 sites de production et la fermeture du four de COGNAC

Est-ce une fatalité ?

Les salaires en France sont trop élevés ? Même avec la prime de vacances correspondant à un 14^{ème} mois, tant décriée par la direction, **le fruit du travail des 10 000 salariés du groupe a permis de remonter 100 M€ de dividendes aux actionnaires et d'augmenter le résultat NET à 125 M€ qui a plus que doublé en 1ans.**

¹ <https://france3-regions.francetvinfo.fr/hauts-de-france/somme/amiens/goodyear-amiens-13-ans-apres-ce-jugement-nous-donnerait-enfin-raison-1834164.html>



Coordination des Syndicats CGT de Verallia

Votre force pour l'avenir



Il y n'y a donc aucune raison économique réelle de supprimer 150 emplois et fermer le four 1 de Cognac. La seule et unique raison est purement financière afin de faire remonter plus de dividendes aux actionnaires ! Le salaire fixe du PDG est passé **de 875 000€ à 1 100 000€ (+ 20,50%)²** Au nom du COVID 19, il abandonne sa prime variable mais les objectifs n'ayant pas été atteints ils ne l'aurait pas eus 😊 Il encaisse au passage 2,5 M€ de dividendes ! (*contrairement à St Gobain qui ne reverse pas de dividendes*)

À mettre en parallèle aux 8 750 000 € de masse salariale correspondant aux 150 emplois supprimés !

Y a-t-il d'autres choix ? Pour la CGT oui ! On peut faire autrement.

- **Revenir à des productions régionales** (*circuits courts remis sur le devant de la scène depuis le COVID et redévelopper des productions locales artisanales*) => limite la pollution dûe au transport. Le confinement a permis de voir que le système actuel est en train de tuer la planète, ses ressources. Et beaucoup de personnes ont pensé qu'il fallait changer le jour d'après pour ne pas repartir droit dans le mur comme nous y étions lancés.
- **La montée en gamme** du marché verrier grâce à la « différenciation » (*des bouteilles personnalisées pour se distinguer des bouteilles classiques « standards »*) et la « premiumisations » (*essor de la demande pour des bouteilles haut de gamme*) représentent une opportunité importante pour l'industrie verrière
- **Le développement de nouvelles teintes** offre également une opportunité de diversifier
- **Reconquérir les emballages** en matériaux polluants
- **Reconquérir des marchés abandonnés** par la DG parce que pas assez profitables (tous ceux dont la marge est inférieure à 17 %)
- **Limiter et réduire les dividendes** reversés aux actionnaires
- **Arrêter de réduire les effectifs** Verallia pour sous-traiter les emplois (augmentation précarité, baisse des garanties sociales, et hausse des frais de transport, de triage, et des matières lères retrier une palette stockée revient bien plus cher au final !)
- **Ne pas standardiser les organisations de travail** alors que les sites de productions sont différents (*types de produits ; implantations machines & lignes ; installations différentes suivant les sites*)

Les salariés de Verallia des 7 établissements doivent discuter, s'unir, et définir leurs revendications pour pérenniser la solidité du groupe Verallia, solidité qui tient au travail des 2 000 salariés.

Il est important d'agir ensemble, sur tous les sites de production, afin d'imposer d'autres choix à la direction Générale.

L'action coordonnée sur les 7 usines a été la seule force des salariés suffisamment puissante pour gagner. Il est important de comprendre que la Direction actuelle n'est pas fidèle à Verallia, ils sont actionnaires et dirigeants de Verallia aujourd'hui, et demain seront ailleurs !

Ils viennent tirer un maximum de profit avant d'aller faire pareil ailleurs, sans aucun scrupule !

Alors que vous, vos emplois, si vous voulez les pérenniser, il va falloir agir et contrer les choix stratégiques ! Ceci ne peut se faire qu'avec la mobilisation massive de tous les salariés (tous les sites, tous les collègues, toutes les catégories socioprofessionnelles)

La CGT vous invite à en débattre et reviendra vers vous la semaine prochaine pour construire les revendications et les modalités d'actions à mettre en œuvre.

² Documents officiels de l'AG des actionnaires