



Kit Représentativité

Tous les outils pour vous aider à vous
déployer en direction des ICT

Kit Représentativité



1- Les ICT, un rapport spécifique au travail

2- Les choix d'organisation de la CGT en direction des ICT

3- Comment se déployer en direction des ICT ?

4- Les outils mis à votre disposition par l'UGICT

Les ICT, un rapport spécifique au travail



- Les 46 % de salariés sont des ICT
- Une diversité de salariés qualifiés à responsabilité :
 - Les personnels de haute technicité
 - Les experts
 - Les commerciaux
 - Les managers
 - Les cadres de proximité...
- Un rapport spécifique au travail :
 - Autonomie et responsabilité
 - Temps de travail/charge de travail
 - Un métier souvent choisi

Les ICT, un rapport spécifique au travail



Les rapports sociaux dans l'entreprise

- Double nature des ICT :
 - Managers et managés.
 - Auteurs et « *victimes* » des changements.
- Un rapport spécifique :
 - A la direction et la hiérarchie.
 - Au syndicalisme.

Les ICT, un rapport spécifique au travail



Triple démobilisation des ICT

- Démobilisation de l'entreprise du fait de la financiarisation de l'économie : 75 % des cadres disent qu'ils ne sont pas associés aux choix stratégiques.
- Démobilisation du travail, du fait du Wall Street Management. 55 % des cadres considèrent que les choix et pratiques de leur entreprise entrent régulièrement en contradiction avec leur éthique professionnelle.
- Démobilisation sociale, du fait de la non reconnaissance des qualifications et du partage de la pénurie.

OPINIONS ET ATTENTES DES CADRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

*Secteur privé Fonction publique

Reconnaissance professionnelle et management

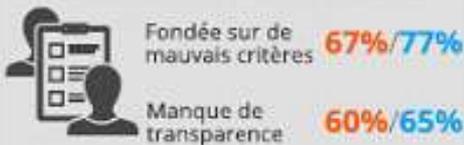
Le niveau de **rémunération** est jugé en inadéquation avec...



Une insatisfaction davantage marquée chez les **femmes**



L'évaluation individuelle est discréditée



Pour **55%** des cadres, les choix et pratiques de leur entreprise ou administration rentrent régulièrement en contradiction avec leur **éthique professionnelle**.



1 cadre sur 2 considère que **le management** se détériore.
48%/62%

71%/81% des cadres ne se sentent pas associés aux choix stratégiques

ugict.cgt.fr/sondage2014

Les conditions de travail

La charge de travail augmente pour



Le temps de travail augmente pour



70%/85% font un usage professionnel des outils numériques en dehors des heures de travail

Depuis le développement des **technologies**, la vie professionnelle déborde davantage sur la **vie privée** pour

51%/69%

Une **évolution professionnelle** marquée par la stagnation



Les cadres et le syndicalisme...

Pour la **défense de leurs droits** les cadres comptent sur...



OPINIONS ET ATTENTES DES TECHS DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Reconnaissance professionnelle



Un niveau de **rémunération** jugé en inadéquation avec...



Formation professionnelle



Évolutions professionnelles



Perspectives professionnelles



UGICT.CGT.FR/SONDAGE2014

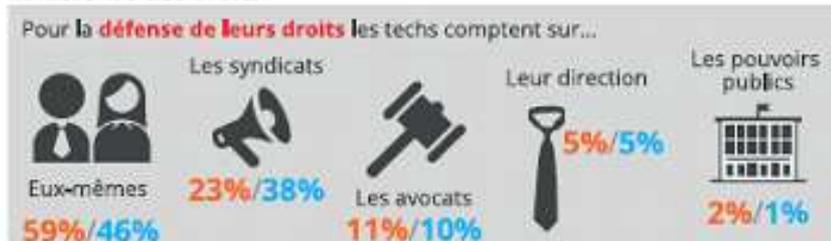
Le management et l'évaluation



Les conditions de travail



La défense des droits



Les ICT, un rapport spécifique au travail



Les enjeux revendicatifs :

- Le paiement de la qualification.
- La baisse de la charge et de l'intensité du travail, l'articulation vie pro/vie perso.
- L'éthique professionnelle.
- Le management.
- L'exercice de leur responsabilité.



Les choix faits par la CGT



- Un syndicalisme de masse et de classe
 - De masse pour rassembler tout le salariat.
 - De classe pour faire entendre les intérêts du travail/au capital.
- La CGT a décidé depuis 1963 de se doter d'une UGICT porteuse de l'activité spécifique
 - Permettre aux ICT de s'organiser pour défendre leurs revendications en partant de leur situation de travail.
 - Garantir la convergence des luttes avec les autres catégories.

Rôle statutaire de l'UGICT



L UGICT, « une organisation confédérée particulière »

« L'UGICT-CGT assure la liaison, la coordination et l'information des **syndicats et sections syndicales** CGT groupant les ingénieurs, cadres, techniciens et agents de maîtrise. Elle **définit et met en œuvre** l'action de la CGT parmi ces salariés (art.18).

Rôle statutaire de l'UGICT



« Elle contribue à la construction des convergences et solidarités entre ces salariés et ceux des autres catégories.

Elle impulse leur syndicalisation et le développement de leurs organisations spécifiques au niveau des entreprises, établissements ou services. Pour assurer l'information et l'expression de la CGT en leur direction, l'UGICT-CGT publie un journal confédéral spécifique, Options. »

Les structures spécifiques



- 12 Unions fédérales au sein des 33 fédérations dont 2 fédérations sont intégralement UGICT
- 22 Commissions Départementales et 4 en construction au sein des 96 UD
- Environ 400 syndicats UGICT sur 12 500 syndicats CGT actifs, soit 3 %
- De nombreuses sections ICT au sein de syndicats généraux
- Des collectifs ICT
- Une majorité d'ICT isolés au sein de syndicats généraux
- Des Salariés ICT qui peinent à trouver un syndicat

Les enjeux d'un espace syndical UGICT



Au plan du besoin d'organisation des ICT :

- permettre aux ICT, en partant de leur rapport spécifique au travail, de construire leurs revendications et des formes d'action appropriées ;
- faciliter les approches spécifiques et traiter les questions issues des rapports sociaux dans l'entreprise ;
- créer une vie syndicale collective parmi les ICT cassant leur isolement et les aidant à promouvoir la syndicalisation parmi leurs collègues ;
- travailler la communauté transversale d'intérêts entre ICT en développant l'activité interprofessionnelle à leur égard.

Les enjeux d'un espace syndical UGICT



Au plan du besoin de déploiement de la CGT :

- avoir une CGT qui rassemble tout le salariat du champ concerné, en portant les revendications spécifiques et en se donnant les moyens de construire les convergences ;
- renforcer la CGT sur les 2^{èmes} et 3^{èmes} collèges ;
- bénéficier de l'apport des problématiques des ICT dans les expressions CGT ;
- se donner les moyens de décliner les supports UGICT pour les campagnes ou initiatives.

Comment se déployer ?



Quelle que soit la modalité de travail retenue, il convient de garantir :

- l'autonomie des ICT pour construire des revendications qui correspondent à leur vécu au travail ainsi que les formes d'interventions adaptées ;
- la cohérence pour garantir un travail en convergence avec les ouvriers et employés.

Quelle structuration?



- **En fonction de l'état de votre travail en direction des ICT, les besoins de structuration ne sont pas les mêmes.**
- **Collectif UGICT** : pour amorcer une activité en direction des ICT, un collectif UGICT au sein du syndicat permet de commencer un travail de façon souple. Il s'agit d'un dispositif transitoire qui doit déboucher sur une section ou un syndicat UGICT.

Quelle structuration?



- **Section UGICT** : la section UGICT au sein du syndicat permet d'apporter l'autonomie aux ICT et la cohérence de l'activité. Il convient d'être vigilant au fléchage de militants à l'activité spécifique pour en garantir la pérennité.

Quelle structuration?



Syndicat UGICT : en cas de forte concentration ICT dans l'entreprise, l'administration, le site et/ou dans le syndicat CGT, cette solution garantit la pérennité du travail et de l'engagement des militants. Il convient de mettre en place un système pour garantir la coordination entre les deux syndicats, avec des échanges très réguliers (une partie des CE ou bureaux communs...) et une charte de vie commune.

Dans un objectif de syndicalisation de masse des ICT, le syndicat interpro ou multipro de territoire est la forme qui permet le mieux d'accueillir les syndiqués isolés. Le syndicat de territoire permet ensuite de développer des sections syndicales d'entreprise.

Faire un état des lieux

Pour les ICT du champ du syndicat

- Repérer les concentrations d'ICT sur les différentes implantations de l'entreprise (services, territoires...).
- Repérer le type d'ICT : métier, champ professionnel, niveau, âge, sexe...
- Analyser les résultats électoraux (inscrits, exprimés, influence dans 2^{ème} et 3^{ème} collèges).

Faire un état des lieux



Pour les syndiqués ICT

- État des syndiqués ouvriers/employés et ICT
- Travail sur l'affiliation à l'UGICT pour la réception du mensuel *Options* et de la *Lettre hebdomadaire numérique* : comparaison Cogitiel avec extraction du fichier *Options* (disponible à l'UGICT) qui fournit la liste des syndiqués affiliés

L'affaire de tout le syndicat



- Débat en commission exécutive du syndicat : contacter l'UGICT départementale ou nationale pour la participation d'un coopérant.
- L'UGICT nationale peut aider à impliquer des camarades d'UGICT de la profession et/ou des camarades de l'UGICT du territoire.

Développer une activité spécifique organisée



Repérage des militants ICT

- Dans la commission exécutive du syndicat
- Parmi les syndiqués
- Dans les IRP 2^{ème} et 3^{ème} collèges

Construction d'une feuille de route revendicative

- Utilisation de la consultation UGICT pour connaître les préoccupations des ICT et construire un plan de travail

CONSULTATION

Personnel de l'entreprise
VOTRE TRAVAIL, COMMENT LE VOULEZ-VOUS ?

Vous souhaitez pouvoir vous réaliser dans votre travail, être reconnu, pouvoir préserver votre équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle...

Et également être entendu, le CSE et son UGICT (obligés) :

- à vous remettre le contrat de travail
- à intervenir avec les élus et représentants qui des négociations s'engagent ou se négocient
- à vous rendre compte du contenu et de l'état d'avancement des négociations en temps réel

Nez pas seulement aller plus loin ensemble. C'est pourquoi la Cgt vous consulte aujourd'hui sur le contenu, le sens et la faisabilité de votre travail. À vous la parole...

Données introductives (cocher les cases correspondantes à votre situation)

Votre lieu de travail | Entreprise privée | Entreprise publique | Administration |
Moins de 50 salariés | 50 à 500 salariés | Plus de 500 salariés |

Vous

Femme | Homme |
+ 35 ans | 35 - 40 ans | 30 ans et plus |

Cadre Supérieur ou de Direction | Ingénieur/Cadre | Technicien/Adjoint |
Agent de Matières |

Fonction d'encadrement d'équipe - CSE | NDI |
Employé stable (CDI, statut...) | CDI | autres (intérim, alternance) |

Merci de renvoyer ce questionnaire à l'UGICT :
253 rue de Paris, Case 406, 92116 Montrouge Cedex

la cgt UGICT La référence syndicale www.ugict.fr [@UGICTcadresTechs](https://twitter.com/UGICTcadresTechs) [ugict.cgt.fr](https://www.ugict.fr)

Développer une activité spécifique organisée



Utilisation des stages de formation

- « *Les ICTAM dans la CGT, pourquoi ? Comment ?* » 2 ou 3 jours. L'UGICT nationale est disponible pour aider à construire ce stage localement.
- **Stage d'une semaine de niveau 1**, orienté spécifique et organisé localement.
- **Organisation de débats sur des thèmes appropriés pour les ICT** : management, retraite, jeunes diplômés... (L'UGICT peut fournir ou aider à trouver les intervenants).
- **Utilisation de l'Activité Spécifique de la Semaine (A2S)** qui fournit des éléments pour les initiatives, campagnes et plans de travail.

Les outils de communication UGICT



- Mensuel *Options* pour tous les affiliés
- *Lettre électronique* (hebdo), *Cadres info* (mensuel), *Cadres et droits* (trimestriel)
- *Activité Spécifique de la Semaine*, pour toutes les organisations
- Site UGICT, compte Facebook et Twitter
- Plateforme de sites de syndicats
- Formation communication pour les syndicats



Les outils revendicatifs UGICT



La campagne pour le droit à la déconnexion

- Une consultation papier et numérique
- Des affiches
- Un tract
- Une campagne virale
- Des propositions de revendications
- L'état des lieux juridique sur le temps de travail
- Disponibles sur un site dédié:
<http://ugict.cgt.fr/deconnexion/>



Les outils revendicatifs UGICT

Le guide Renégocier les forfaits-jours



À votre disposition dans le kit

Fiche pratique sur les règles de représentativité Supports



- Tract de syndicalisation
- Tract revendicatif: «*Cadres, réagissons!*»
- Charte des cadres
- Profession Ingénieur
- Professions Techniciennes
- Tract «*10 priorités pour les cadres*»
- Tract «*10 priorités pour les ingénieurs*»
- Tract «*10 priorités pour les techniciens*»
- Lot de 6 affiches «*Cadres réagissons*»



A votre disposition dans le kit



■ Démarche de construction

- Consultation : « *Votre travail, vous le voulez comment?* »

■ Élections professionnelles

- 6 bonnes raisons de me présenter sur une liste CGT encadrement.
- Profession de foi pour les entreprises privées.
- Profession de foi pour la Fonction publique.

A votre disposition dans le kit



Vie syndicale

- Liste des stages de formation syndicale spécifiques et thématiques.
- La plateforme Reference-syndicale.fr et l'aide à la réalisation de sites.
- Bon de commande de la charte des cadres, professions ingénieurs et professions techniciennes.