



# POUR UNE POLITIQUE AMBITIEUSE DE SYNDICALISATION

Renforcer la CGT,  
Des Principes & des Actes

## Projet fédéral

# Projet de syndicalisation fédéral Verre Céramique 2015 / 2017

---

Les travaux en préparation du 50<sup>ème</sup> congrès relevaient qu'au cours des cinq dernières années nous enregistrons une progression régulière du nombre de syndiqué-e-s en passant de 654 394 FNI en 2007 à 680 411 FNI pour 2010. Cette tendance s'est confirmée pour l'exercice 2012 avec une progression à 695 424 FNI.

Progression certes encourageante mais qui ne doit pas nous faire perdre de vue la réalité suivante : sur 22 millions de salarié-e-s actif-v-e-s, seulement 2.6 % sont syndiqué-e-s CGT et sur 13 millions de retraité-e-s, 0.9% le sont. Le pourcentage des chômeurs et chômeuses, syndiqué-e-s étant quant à lui infime.

C'est à partir de ces éléments qu'à notre 50<sup>ème</sup> congrès nous avons opté pour une politique ambitieuse de syndicalisation résolution n°3.

Nous avons pris engagement d'avoir une politique de syndicalisation offensive, pérenne et ambitieuse, s'appuyant notamment sur la mise en œuvre des résolutions 4, 5 et 6 du 49<sup>ème</sup> congrès qui avaient apporté des réponses en termes d'organisation et de structuration.

Les trois résolutions portaient respectivement sur le syndicat, les fédérations professionnelles et les organisations territoriales interprofessionnelles, ce qui était de nature à nous interroger sur la pertinence de nos outils, sur leur efficacité, afin d'examiner ce qui tenait lieu de changer afin d'être plus efficaces, d'avoir des organisations mieux adaptées aux réalités de la société et du salariat tel qu'il est.

## Une politique ambitieuse de syndicalisation à partir de projets établis

Sans exclure l'ensemble des dispositions à prendre pour améliorer la qualité de notre vie syndicale et la mise en œuvre des décisions des précédents congrès, il a été décidé de porter les efforts sur :

- ° L'engagement des syndicats, à partir du double état des lieux du salariat/de nos forces organisées,
- ° L'élaboration d'une politique de syndicalisation pérenne dans toute l'organisation à partir de projets établis qui visent à :

### **Renforcer la CGT où nous sommes présents Implanter la CGT où nous sommes absents**

Dans cette démarche, nous avons également souhaité placer la, le syndiqué-e au cœur du dispositif du syndicat et pour cela décidé de :

- ° Proposer une offre de formations communes la plus large possible, correspondant aux besoins de nos adhérent-e-s, nos militant-e-s ;
- ° Participer à l'amélioration à tous les niveaux de notre organisation, de nos dispositifs de formations syndicales ;
- ° Permettre à tous les syndiqué-e-s d'être de véritables acteurs et décideurs du syndicat ;
- ° Faire connaître et mettre réellement en œuvre les trois chartres déjà adoptées :
  - la chartre de la vie syndicale,
  - la chartre de l'élu et mandaté,
  - la chartre pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

Dans les résolutions B et C du 9<sup>ème</sup> congrès fédéral, les syndicats du verre et de la céramique ont retranscrit la mise en œuvre de ces orientations. (**Le travailleur du verre et de la céramique n°112 juin 2014, résolutions 96 à 181 et 212 à 240**)

Pour mener à bien les objectifs fixés, la Commission Exécutive Fédérale a mis en place une commission « syndicalisation » chargée de travailler et d'établir un projet fédéral de renforcement.

La commission s'est appuyée sur l'état des lieux établi et permettant d'analyser les effectifs dans nos métiers et professions, notre représentativité ainsi que l'état de la syndicalisation au regard de l'écoute électorale mais également là où la CGT n'est pas présente.

# Projet fédéral de syndicalisation :

## Notre champ professionnel :

### Effectif salarié-e-s de nos champs professionnels :

Verre Mécanique :	19 000 salarié-e-s.
Miroiterie :	8 500
Tuiles et Briques :	5 000
Union des Métiers du Verre, Chalumeau :	5 500
Verre à la main :	4 000
Céramique :	12 000
Céramique d'art :	1 000
Vitrail :	300
<b><u>Pour un total de :</u></b>	<b>55 300 salarié-e-s.</b>

### Représentativité branches professionnelles : Annexe 1

La CGT est première organisation dans 5 branches professionnelles sur 9

#### 1<sup>ère</sup> Organisation

- Céramique d'art
- Industrie céramique
- Verre à la main
- Fabrication mécanique du verre
- Union Métier du Verre

#### 2<sup>ème</sup> Organisation

- Miroiterie
- Chalumeau
- Vitrail

#### 3<sup>ème</sup> Organisation

- Tuiles et briques

### Représentativité type entreprise : Annexe 2

La CGT est première organisation dans tous les types d'entreprises de moins de 20, de 21 à 30, de 31 à 49, de 50 à 99, plus de 100.

	CGT	CFDT	Ecart
Moins de 20	47.4 %	41 %	6.4 %
21 – 30	59.2 %	27.2 %	32 %
31 – 49	49.7 %	27.6 %	22.1 %
50 – 99	42.2 %	14.2 %	28 %
Plus de 100	35.2 %	29.4 %	5.8 %
Total	36.3 %	22.9 %	13.4 %

# Projet fédéral de syndicalisation

## Nos forces syndicales :

### Taux de syndicalisation :

Avec notre état de connaissance du salariat verriers et céramistes nos 3 323 syndiqué-e-s actifs notre taux de syndicalisation s'élève à 6 %.

### Evolution de l'implantation 2011/2013 :

En 2011 nous comptabilisons 117 syndicats et une présence dans 44 Unions Locales, ce qui représentait 161 bases.

Fin 2013 nous progressions à 125 syndicats et une présence dans 51 Unions Locales ce qui représente 176 bases.

Celles-ci se décomposent comme suit :

#### Syndicats

De 1 à 5 syndiqué-e-s	28 bases
De 6 à 10 syndiqué-e-s	16 bases
De 11 à 50 syndiqué-e-s	53 bases
De 51 à 100 syndiqué-e-s	22 bases
Plus de 100 syndiqué-e-s	6 bases

#### Union Locale Multi pro

De 1 à 5 syndiqué-e-s	38 bases
De 6 à 10 syndiqué-e-s	9 bases
De 11 à 30 syndiqué-e-s	3 bases

Nous comptons 10 syndicats de plus de 100 syndiqué-e-s alors qu'ils ne sont plus que 6 actuellement.

### Evolution du nombre de syndiqué-e-s :

Sur les quatre dernières années, nos effectifs syndiqué-e-s n'ont cessé de régresser pour passer de 4446 à 4155 soit une perte de 291 syndiqué-e-s.

Ils étaient de 4840 dix ans plus tôt, soit moins 685.

Plus précisément, ce sont nos syndiqué-e-s ouvriers actif-ve-s et retraité-e-s qui baissent (moins 148 pour les premiers et moins 143 pour les seconds).

Les ICTAM restent stables sans évolution positive ou négative.

# Projet fédéral de syndicalisation

## Notre projet de syndicalisation :

### *Principes généraux :*

Afin de relancer une dynamique de syndicalisation, la Commission Exécutive Fédérale est appelée à valider ce projet de syndicalisation.

Pour rappel, le projet fédéral est de la responsabilité de la direction fédérale (CEF organe dirigeant). Pour sa réussite, cela nécessite que les pilotes, la commission de syndicalisation fédérale, doivent avoir le soutien, l'implication et toute l'aide nécessaire de la commission exécutive.

Notre travail concerne 4 ou 5 cibles par point cité et celles-ci seront « pilotées » par un-e camarade clairement identifié-e-.

Le travail accompli sera régulièrement transmis à la commission syndicalisation qui elle-même informera la CEF des avancées, des résultats ou des freins à la réussite finale du projet.

Il est bien entendu que ce projet est un projet de la direction fédérale qui ne devra en aucun cas être un obstacle à toute autre initiative des syndicats de la fédération.

Pour mener à bien nos objectifs de renforcement et conformément aux directives du 50<sup>ème</sup> congrès confédéral, il s'agit désormais de construire une véritable politique de développement de la CGT s'inscrivant dans la durée, à partir de l'état des lieux du salariat et de nos forces organisées CGT, s'articulant autour des trois axes de travail :

- **Le renforcement là où nous sommes présents**
- **S'implanter là où nous sommes absents**
- **Structurer nos forces inorganisées**

## **Mener à bien notre projet :**

### *Responsable du projet :*

Tous les membres de la Commission Exécutive Fédérale

### *Animateur du projet :*

Commission Fédérale de Renforcement

### *Pilote du projet :*

Secrétaire à la Vie Syndicale.

### *Equipe mobilisée :*

Tous les membres de la CEF, la commission syndicalisation fédérale, les syndicats cibles, les Structures CGT territoriales (Union Départementale, Union Locale).

### *Moyens :*

Etablissement d'un plan de travail pour chaque cible

Etablissement d'un budget prévisionnel

## **Validation du projet:**

Le projet de renforcement fédéral a été adopté à l'unanimité par la Commission Exécutive du 7 mai 2015.

# Projet fédéral de syndicalisation

## ***Renforcer la CGT où nous sommes présents.***

VOA ALBI  
OI GIRONCOURT  
LE COURVAL  
VERALLIA CHALON  
ALLIA DIGOIN

## ***Implanter la CGT où nous sommes absents.***

Vouloir nous implanter où nous sommes absents pose en premier lieu la nécessité de travailler avec les organisations CGT territoriales.

Il est convenu que le plan de travail de chaque cible comportera l'engagement d'au moins 3 séances de travail à intervalle régulier (réunion de travail, parrainage, visite etc....).

### Les cibles :

**NIPRO GLASS** entreprise de fabrication et façonnage d'article en verre et verre technique d'une centaine de salariés domiciliée à Aumale dans le département de la Seine Maritime.

Animateur: Bernard Salangrois  
Contacts: Nadine Czorny (CEF)  
Annick Helan  
Eric Dubuc  
UD Seine Maritime Rouen  
UL EU

**BERNARDEAU** entreprise de fabrication d'articles céramiques à usage domestique ou ornemental d'un effectif compris entre 100 et 200 salariés, 500 dans 3 unités de productions et 6 filiales de commercialisation dans le monde. Domiciliée à Limoges dans le département de la Haute Vienne.

Animateur: Laurent Délias  
Contacts: Christian Prout  
UD Haute Vienne Limoges  
UL Nord et Sud

**AUVERGNE ISOLATION GLASSOLUTIONS** entreprise du groupe Saint-Gobain Glass Solutions 500 salariés, entreprise de fabrication de vitrage isolant d'un effectif de 97 salariés, domiciliée à Montmurat dans le département du Cantal.

Prochaines élections 23 septembre 2018.

Animateur : Laurent Batisson  
Contacts : UD Aurillac  
UL Aurillac

# Projet fédéral de syndicalisation

## **Structurer la CGT où nous sommes présents par des syndiqués « isolés ».**

Nous recensons 229 syndiqué-e-s non organisé-e-s, ce qui représente 5.5% de nos effectifs syndiqués. Ceux-ci sont regroupés dans 51 unions locales soit une proportion de 29% de nos bases.

Nous noterons que 55% de ces syndiqué-e-s, soit 126, sont concentrés dans 11 unions locales. Les 5 cibles que nous avons choisit vont nous permettre de prendre contact et d'organiser 74 syndiqué-e-s soit 32% de l'effectif syndiqué isolé.

### Les enjeux de notre projet structurer résident dans :

L'objectif d'identifier ces syndiqué-e-s, de les organiser en fonction de leurs problématiques tout en œuvrant à leur renforcement et cela dans le temps imparti de ce projet.

Nous noterons également le niveau d'engagement et l'importance de ce projet qui doit nous permettre d'organiser le tiers de nos syndiqués dit isolés.

### Les cibles :

Secteur géographique	Structure CGT intervenante	Référent CEF et Contacts
<b>Douai</b>	FEDE UL Douai – UD Lille	Animateur BERNARD SALENGROIS
		Contact UL Douai
<b>Limoges Nord et Sud</b>	FEDE UL nord et sud UD Limoges	Animateur LAURENT DELIAS
		Contact CHRISTIAN PROUT
<b>Beauvais</b>	FEDE UL Beauvais UD Creil	Animateur BERNARD SALENGROIS
		Contact UL Beauvais
<b>LONGWY</b>	FEDE UL Longwy UD Nancy	Animateur Philippe
		Contact YOUCEF IFOURAH

## **Limoges Nord et Sud**

Sur ce secteur les syndiqué-e-s sont réparti-e-s sur deux unions locales Limoges nord et Limoges sud.

Bien au delà de l'organisation de nos syndiqué-e-s isolé-e-s c'est notre implantation, structuration et présence dans la filière de la porcelaine de Limoges qui est posée et ce projet mérite d'être inscrire dans un plan de travail qui nécessitera surement l'établissement d'un projet spécifique sur la filière.

ANNEXE 1

RESULTAT DES ELECTIONS PROFESSIONNELLES DANS LES BRANCHES DES INDUSTRIES DU VERRE ET DE LA CERAMIQUE																			
IDCC	CCN	Inscrits	Votants	Exprimés		CGT		CFDT		FO		CFTC		CGC		UNSA		Solidaires	
				voix	%	voix	%	voix	%	voix	%	voix	%	voix	%	voix	%	voix	%
1800	Céramique d'art	461	77	71	92,21	29	40,85	10	14,08	11	15,49	13	18,31	1	1,41	3	4,23	2	2,82
1558	Industrie Céramique	6411	4969	4415	88,85	1500	33,98	1370	31,03	806	18,26	438	9,92	249	5,64	47	1,06	3	0,07
1170	Tuiles et Briques	4816	3487	3132	89,82	491	15,68	1197	38,22	889	23,38	416	13,28	126	4,02	1	0,03	12	0,38
1821	Verre à la Main	3735	2950	2964	91,32	599	22,23	354	13,14	512	19,01	596	22,12	253	9,39	323	11,99	55	2,04
669	Fabrication Mécanique du Verre	21611	17569	16201	92,21	6351	39,2	3241	20	1858	11,47	700	4,32	1841	11,36	2089	12,89	45	0,28
1499	Miroiterie	4984	2781	2268	81,55	696	30,69	822	36,24	581	25,64	88	3,88	65	2,87	8	0,35	1	0,04
2306	Union Métiers du Verre	1491	1053	938	89,08	473	50,43	253	26,97	113	12,05	39	4,16	23	2,45	2	0,21	1	0,11
161	Chalumeau	559	409	352	86,06	108	30,68	90	25,57	149	42,33	0	0	3	0,85	1	0,28	0	0
1945	Vitrail	196	19	19	100	4	21,05	3	15,79	3	15,79	5	26,32	1	5,26	1	5,26	0	0

REPRESENTATIVITE GENERALE DE TOUTES NOS BRANCHES CONFONDUES

44264	33314	30360	68,59	10251	33,76	7340	24,18	4922	16,21	2295	7,56	2562	8,44	2475	8,15	119	0,39
-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	-------	------	-------	------	------	------	------	------	------	-----	------

