

FORMATIONS



EDITION
2026

SOMMAIRE



01

Intro

02

Formation continuité syndicale

03

Formation DSC

04

Formation Délégué

05

Formation CSSCT

06

Formation ECO-CSE

07

Formation Gagner les élections avec la CGT

08

Stage du trésorier

09

Calendrier Journées d'étude/ATMP 2026

CHAQUE FORMATION EST UNE VICTOIRE DE PLUS

La formation syndicale reste un pilier essentiel de notre engagement collectif.

Elle nous permet de renforcer nos compétences, de défendre nos droits et de construire une CGT toujours plus forte, lucide et combative.

Dans un contexte où les mandats syndicaux se multiplient et se complexifient, se former, c'est se donner les moyens d'agir efficacement face aux nouveaux enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Que vous soyez délégué syndical, membre du CSE, référent CSSCT, ou militant·e engagé·e dans la défense des salarié·es, nous proposons des formations adaptées à chaque profil et à chaque besoin. Véritables outils d'émancipation, elles vous permettront de mieux comprendre vos prérogatives, d'analyser les situations de travail, de construire des stratégies collectives et d'agir avec plus d'efficacité dans vos entreprises et vos branches.

Les formations syndicales sont là pour accompagner toutes celles et ceux qui portent des responsabilités au quotidien.

Parmi elles :

Formation des délégué·es syndicaux et délégué·es syndicaux centraux (DSC)

Formation économique du CSE (ECO CSE)

Formation CSSCT

Formation continuité syndicale

Formation trésorier

Formation "gagner les élections avec la CGT"

Journées ATMP (Accidents du travail et maladies professionnelles)

Journées d'étude

Ces temps de formation sont des moments de transmission, d'échanges et de partage d'expériences. Ils permettent de consolider nos savoir-faire et de préparer les combats à venir.

Participer à une formation, c'est aussi renforcer notre collectif.

C'est faire vivre la CGT dans ce qu'elle a de plus fort : la solidarité, la connaissance et l'action.

Nous vous invitons à vous inscrire et à encourager vos élu·es et représentant·es à se former.

Parce qu'une CGT formée, c'est une CGT plus forte, plus réactive et mieux armée pour défendre les salarié·es.

**Formons-nous, partageons,
avançons ensemble !**

FORMATION CONTINUITÉ SYNDICALE

La force du collectif, c'est le savoir partagé !

Renforcer le lien entre actifs,
actives et retraité·es

Du 27 au 29 janvier 2026

La question de la continuité syndicale prend aujourd'hui une dimension nouvelle. Face à la baisse du nombre d'adhérent·es, aux difficultés de renouvellement générationnel et à l'arrivée massive de départs à la retraite, le rôle des retraité·es dans la CGT devient un enjeu central.

Il ne s'agit plus seulement d'organiser les retraité·es autour de leurs propres revendications ou de maintenir la solidarité entre générations, comme le faisaient historiquement l'UCR et les UFR. Le défi est désormais double : démographique et syndical.

La syndicalisation des retraité·es représente une opportunité stratégique pour la CGT.

Elle permet de préserver le lien avec celles et ceux qui ont porté le syndicat tout au long de leur vie professionnelle, de valoriser leur expérience, et de maintenir une force militante solide, y compris au-delà de l'activité salariale.

De nouveaux dispositifs de transition syndicale voient le jour pour accompagner le passage à la retraite, soutenir les ancien·nes militant·es dans leur engagement et limiter les désaffiliations.

L'enjeu : transformer le « papy-boom » en un véritable « boom syndical », au service du collectif et de la transmission.

Préserver la mémoire, partager les savoirs, accueillir les jeunes générations : c'est dans cette continuité intergénérationnelle que la CGT puisera sa force de demain.

Ensemble, acti·f·ve·s et retraité·es, faisons vivre un syndicalisme solidaire, vivant et durable.



FORMATION DÉLÉGUÉ·E SYNDICAL·E CENTRAL·E

Du 30 mars au 2 avril

Expliquer en quoi la conception CGT du mandat dépasse le cadre légal et intègre une dimension collective à l'activité du DSC.

***Sans formation,
pas d'action !***



Devenir délégué·e syndical·e central·e CGT, c'est bien plus qu'un titre : c'est une responsabilité et un engagement fort.

Cette formation vous plongera au cœur du mandat, vous permettant de comprendre en profondeur les délégations de pouvoir, le rôle central que vous jouez dans la structuration et l'action de la CGT, ainsi que les moyens mis à votre disposition pour réussir. Vous explorerez également les principes fondamentaux de la négociation collective, piliers de l'action syndicale.

Destinée aux délégué·e·s syndicaux centraux, cette formation de trois jours, organisée par la fédération, vous donnera toutes les clés pour maîtriser vos droits et responsabilités, tout en vous permettant de perfectionner vos compétences en négociation collective. Il s'agit d'une étape incontournable pour celles et ceux ayant déjà suivi le stage syndical niveau 1, et désireux·euses de renforcer leur expertise pour mieux défendre les salarié·e·s.

Inscrivez-vous dès maintenant et laissez-vous guider par des expert·e·s de la CGT, prêts à vous accompagner dans cette nouvelle étape de votre parcours syndical.



FORMATION DÉLÉGUÉ·E

*Du 17 au 18 mars 2026
Du 12 au 13 mai 2026*

Déployer la démarche CGT à travers leurs
futurs mandats.

La formation est une opportunité unique pour les élu·e·s du CSE, membres de la CSSCT et délégué·e·s syndicaux de mieux comprendre leurs missions et d'agir efficacement sur les questions économiques, de santé et de sécurité au travail.

En renforçant l'activité syndicale, elle crée des liens essentiels entre les instances et le syndicat.

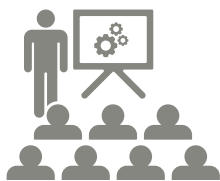
Avec une approche à la fois militante, juridique et syndicale, elle vous donnera les clés pour exercer pleinement vos responsabilités tout en consolidant la CGT. Vous repartirez avec une connaissance approfondie de l'histoire du syndicat, des mécanismes de nomination et de mandatement, ainsi que des outils nécessaires pour négocier des accords et utiliser des droits fondamentaux comme le droit d'alerte, de retrait ou de grève.

La session, organisée sur deux fois deux jours, vous permettra d'acquérir des compétences essentielles et de renforcer votre engagement syndical.

La formation s'adresse aux élu·e·s CSE et membres du CSSCT, délégué·e·s syndicaux et délégué·e·s syndicaux centraux, représentant·e·s syndicaux.

Cette formation est bien plus qu'un simple apprentissage, c'est une étape décisive pour contribuer activement à la force de la CGT !

**FORMER POUR
TRANSFORMER**



*Du 01 au 05 juin 2025
Du 21 au 25 septembre 2025
Du 16 au 20 novembre 2025
Du 07 au 11 décembre 2025*

Connaître, comprendre, combattre

FORMATION CSSCT

DÉFINIR LES ACTIONS À ENTREPRENDRE POUR AMÉLIORER LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE CADRE DES MISSIONS D'ÉLU.E AU CSE.

Cette formation, spécialement conçue pour les élu.e-s de la CSSCT, est l'occasion idéale pour approfondir vos connaissances sur le rôle central de la prévention au travail et les évolutions législatives récentes.

Dès le premier jour, vous serez plongé.e dans une réflexion essentielle : qu'est-ce que le travail ? Vous explorerez ensuite les liens entre travail, santé et prévention, ainsi que la différenciation des rôles entre direction et élus. Vous découvrirez ensuite les droits et obligations des élu.e-s, les actions à mener en cas d'accident de travail ou face à des risques psycho-sociaux. Vous apprendrez à identifier et faire reconnaître une maladie professionnelle, notamment les troubles musculosquelettiques, tout en vous formant sur les pratiques de prévention, ainsi que le développement d'une stratégie revendicative claire.

Cette formation de 3 ou 5 jours, organisée par la fédération, vous permettra d'exercer pleinement votre mandat et de réagir efficacement.

C'est une occasion unique de vous armer des outils nécessaires pour mieux protéger la santé des salarié.e-s et renforcer votre rôle au sein de la CSSCT.





Formation ECO-CSE

Du 18 au 22 mai 2026,

Outiller pour exercer leur mandat au
Comité Social et Économique en
accord avec la démarche CGT.

Les ordonnances Macron ont profondément modifié les règles du droit du travail, impactant directement les institutions représentatives du personnel.

Ce stage a pour vocation d'accompagner les élu·e·s du CSE dans la prise en main de leur nouveau mandat, en leur fournissant les outils nécessaires pour exercer pleinement leurs prérogatives, dans une approche à la fois syndicale et légale.



Pendant cette formation, vous aborderez les différentes missions du comité social et économique (CSE), notamment la gestion des réclamations individuelles et collectives, les questions économiques et financières, ainsi que la politique sociale et culturelle de l'entreprise. Loin d'un simple cadre légal, vous découvrirez également la vision et les revendications portées par la CGT concernant le mandat d'elu·e.

Cette formation s'adresse spécifiquement aux élu·e·s du CSE et vise à leur permettre de comprendre le rôle du CSE suite aux dernières évolutions législatives. Elle vous donnera les clés pour réagir efficacement face à un accident de travail ou une maladie professionnelle, tout en vous apportant les bases essentielles de la prévention des risques.

C'est une occasion unique de consolider votre mandat et d'agir en faveur des droits des salarié·e·s dans un cadre syndical renforcé.

SAVOIR, C'EST POUVOIR

FORMATION

GAGNER LES ÉLECTIONS AVEC LA CGT

Tête bien faite, poing levé !

Reprendre la première place,
ensemble

Du 03 au 04 février 2026

Lors du précédent cycle électoral, notre organisation s'est à nouveau retrouvée en deuxième position aux élections professionnelles.

Ce constat, nous le connaissons trop bien. Et puisque le prochain cycle approche à grands pas, il est temps de réagir collectivement pour redonner à la CGT la place qu'elle mérite : la première.

La formation syndicale confédérale met à notre disposition un outil complet et stratégique, encore trop peu utilisé aujourd'hui.

Cet outil est pourtant riche en contenus : il aborde la stratégie syndicale, les méthodes d'approche des salarié·es, et la construction des listes électorales. Autant d'éléments essentiels pour renforcer nos implantations et préparer efficacement les échéances à venir.

Lorsqu'elle est programmée suffisamment en amont — idéalement un an avant les élections — cette formation permet d'élaborer un rétroplanning de reconquête, de structurer l'action syndicale sur le terrain et de mobiliser durablement les équipes.

Nos formateurs et formatrices sont prêt·es à se déplacer sur site pour trois jours de formation, à condition que les syndicats s'engagent à participer pleinement et à impliquer leurs militant·es.

C'est ensemble, par la formation, la préparation et la mobilisation, que nous ferons de la CGT à nouveau le syndicat n°1.



STAGE DU TRÉSORIER

Du 31 mars au 1er avril

**Sans formation,
pas d'action !**



Depuis le début du mandat, il a été constaté que le poste de trésorier est souvent occupé par des camarades peu expérimentés, ou formés de manière trop sommaire. La collecte des cotisations, les règlements à la CGT via Cogétise, ou encore la gestion des formulaires peuvent alors devenir sources de difficultés. Le suivi des cotisations dans les syndicats constitue également un obstacle au bon fonctionnement de l'organisation.

Afin d'y remédier, un module de formation consacré au rôle et aux obligations du trésorier est proposé. Il vise à apporter des repères clairs, à renforcer les compétences et à outiller les responsables syndicaux pour une gestion rigoureuse et autonome.

Le stage s'adresse prioritairement aux trésoriers et secrétaires de syndicats, mais reste ouvert à tout camarade souhaitant se familiariser avec la gestion financière syndicale. Ce poste, souvent peu convoité, demeure pourtant essentiel pour assurer la continuité, la transparence et l'efficacité de la vie syndicale.

À l'issue de la formation, les participants disposeront des connaissances nécessaires à la bonne tenue financière de leur syndicat : gestion des cotisations, utilisation des outils informatiques pour les déclarations, suivi des adhésions (actifs, retraités, UGICT) et compréhension du calendrier des dépôts de comptes.

Un point de vigilance sera également abordé : sans règlement à Cogétise dans les délais, le syndicat n'est pas reconnu. L'absence de reconnaissance entraîne la perte des mandats, l'impossibilité de présenter des listes aux élections et l'exclusion des votes lors des congrès. Le stage est accessible sur inscription via le site fédéral. Le nombre de places est limité à vingt stagiaires.

JOURNEES D'ETUDE 2026

DATE	LIEU	SUJET
3 FEVRIER 2026	HAUT DE FRANCE	PARCOURS SYNDICAL
12 FEVRIER 2026	VISIO	RSE
11 JUIN 2026	VISIO	AFC
3 DECEMBRE 2026	VISIO	REFERENT-E HARCELEMENT

JOURNEES ATMP 2026

DATE	LIEU	SUJET
12 MARS 2026	VISIO	DUERP
23 AVRIL 2026	MONTREUIL	TEMPS DE REPOS
6 MAI 2026	VISIO	TMS/INAPTITUDE
9 JUIN 2026	MONTREUIL	DIFFERENTS DROITS DE RETRAIT OU DGI
3 NOVEMBRE 2026	MONTREUIL	AMIANTE

ÉDITÉ PAR LA FÉDÉRATION NATIONALE DES TRAVAILLEURS
DU VERRE ET DE LA CÉRAMIQUE CGT

Rédaction - Administration :
case 417 - 263 rue de Paris, 93100 Montreuil - 01.55.82.85.39
federation@verrecceram-cgt.fr
www.verrecceram-cgt.fr

Représentant Légal :
Philippe THIBAUDET

Directeur de la Publication :
Mohammed OUSSEDIK

Responsable de la Rédaction :
Philippe THIBAUDET

Conception :
Charlie GOURMELIN

Commission Paritaire :
CPPAP N°0326 S 06738

ISSN N°0980-2142
Dépot Légal : 3^e Trimestre 2025



263 rue de Paris
93100 Montreuil

01.55.82.85.39

www.verreceram-cgt.fr

federation@verreceram-cgt.fr

**LA FORCE DU COLLECTIF,
C'EST LE SAVOIR PARTAGÉ**