

IDCC 669 : le rapport confirme les manquements patronaux, maintenant, il faut changer de braquet !

Le rapport sur l'attractivité de la branche Fabrication mécanique du verre confirme ce que la FNTVC CGT dénonce depuis longtemps : la branche manque d'attractivité, les métiers sont trop peu reconnus, les jeunes et les femmes s'y projettent difficilement, et les demandeurs d'emploi comme les personnes en reconversion ne sont pas suffisamment ciblés.

Mais ce rapport ne doit pas servir à produire un diagnostic de plus, Il doit obliger le patronat à rendre des comptes.

Le problème n'est pas seulement l'image de la branche

Le patronat voudrait faire croire que l'attractivité serait d'abord une affaire de communication, de vidéos, de réseaux sociaux ou de slogans. C'est faux !

Si la branche peine à attirer et à fidéliser, c'est d'abord parce que sa politique sociale est à bout de souffle : salaires insuffisants, grilles écrasées, conditions de travail difficiles, manque de reconnaissance, égalité professionnelle au rabais, perspectives trop limitées.

Les dernières propositions salariales patronales sont indignes des enjeux.

Alors que le rapport montre que la rémunération est un critère central, le patronat continue de tirer les grilles vers le bas. Résultat : des niveaux rattrapés par le SMIC, des classifications écrasées, des qualifications dévalorisées et des salariés fragilisés.

La FNTVC CGT exige une vraie revalorisation des salaires conventionnels, avec aucun niveau rattrapé par le SMIC et de vrais écarts entre les coefficients.

Le rapport montre que les femmes se projettent moins dans les métiers du verre, ce constat devrait provoquer un électrochoc, au lieu de cela, la branche se contente d'un accord minoritaire sans ambition réelle. L'égalité professionnelle se construit par l'égalité salariale, l'accès aux formations, des carrières transparentes, des conditions de travail adaptées, la lutte contre le sexisme et la reconnaissance des compétences. Sans mesures contraignantes, l'égalité restera un slogan.

Travail posté, chaleur, pénibilité, maintenance, coactivité, fatigue, pression de production : voilà aussi la réalité des métiers du verre. Dans un contexte de dérèglement climatique et de fortes chaleurs, le patronat doit arrêter de parler d'attractivité sans parler santé, sécurité et prévention. La sécurité des salariés, des intérimaires, des sous-traitants et des travailleurs détachés doit passer avant la production, les délais et les coûts.

Des enquêtes, oui. Mais pour agir ???

Ce type de rapport a un coût il mobilise du temps, de l'argent, des cabinets, des réunions et des acteurs de la branche. Il ne doit pas finir dans un tiroir ni servir d'habillage à une politique patronale inchangée. Un rapport utile, c'est un rapport qui débouche sur des décisions concrètes, datées, chiffrées et contrôlables.

Pour la FNTVC CGT, il faut remettre à plat toute la politique sociale de la branche.



Contacts

☎ 01.55.82.85.39

✉ federation@verreceram-cgt.fr

🌐 www.verreceram-cgt.fr

Nous revendiquons :

- L'augmentation immédiate des salaires ;
- La reconstruction des grilles au-dessus du SMIC ;
- La reconnaissance des qualifications, l'expérience et les savoir-faire ;
- La revalorisation des contraintes liées aux métiers ;
- L'amélioration des conditions de travail ;
- Une vraie égalité professionnelle ;
- Le renforcement de la prévention des risques ;
- Le développement des emplois stables ;
- La garantie des formations qualifiantes ;
- L'association des salariés et leurs représentants aux décisions.

Notre message au patronat

Vous voulez rendre la branche attractive ?
Commencez par respecter celles et ceux qui la font vivre.

Vous voulez attirer des jeunes ?
Offrez-leur des salaires et des perspectives.

Vous voulez attirer des femmes ?
Construisez l'égalité réelle.

Vous voulez fidéliser les salariés ?
Reconnaissez leur travail.

Vous voulez parler d'avenir ?
Changez enfin de politique sociale.

La branche de la fabrication mécanique du verre a de l'avenir, mais pas avec une politique sociale au rabais.

Les salariés ne veulent pas être les figurants d'une campagne d'attractivité.

Ils veulent des salaires dignes, des droits renforcés, des conditions de travail sûres et une vraie reconnaissance.

**Avec la FNTVC CGT,
exigeons de changer de braquet et de reconstruire, de la cave
au grenier, la politique sociale de la branche verre !**